

LANCER LA TRANSFORMATION DE SYNERLAB GROUP, UN TRAVAIL D'HERCULE POUR 2020

Entzheim, le 10/9/2020

POURQUOI NOUS TRANSFORMER ?

Motivés par notre volonté de changer de paradigme pour favoriser l'excellence mais aussi développer notre attractivité, nous digitaliser tout en restant compétitifs, mais aussi imposés par l'exigence de nos clients et les aspects réglementaires de notre industrie, nous entamons en 2020 des chantiers internes et externes avec pour but de travailler sur la transformation du groupe. Cette vision de la transformation se structurera à 5 ans, en laissant la part belle à la maturation, la communication & la construction, et en déclinant notre stratégie autour de 4 missions :

- Passer d'une culture Groupe avec des sites indépendants vers des sites autonomes pour avancer comme un seul et même SYNERLAB ;
- Passer d'un groupe généraliste à un groupe intégré de multi spécialistes en nous focalisant sur les formes à valeur ajoutée et le développement ;
- Procéder à des changements organisationnels en vue de favoriser l'employabilité des talents ;
- Favoriser la transversalité par la création de groupes métiers qui permettront la mise en place de process Synerlab (vs process sites actuellement) et qui donneront naissance à des outils digitaux pour optimiser ces process.

Une méthode de transformation managériale : le HKM (Hoshin Kanri Management)

La clé de voûte de la transformation du Groupe et des sites est l'Excellence Opérationnelle (OPEX) et ses différents axes de déploiement inspirés du management Hoshin Kanri qui s'appuie sur différents axes :

- La mise en place des leaders OPEX sur chaque site ;
- Le lancement de formations/actions e-learning sur nos sites français afin d'ancrer nos nouvelles méthodes de travail (Conduite de Projets, Méthodologie de Résolution de Problèmes, ...). À ce jour 80 salariés ont obtenu la certification Green & Yellow belt ;
- Des chantiers d'amélioration et de suivi d'activité pilotées au travers d'animations à Intervalle Court (AIC) pour tous les départements de l'organisation (Production, Qualité, Supply, RH...).

Des plans d'actions réalisés dans l'année à tous les niveaux du Groupe, dans la transparence et le partage, permettront l'atteinte de nos objectifs. Une animation de la performance est ensuite réalisée mensuellement à l'échelle du groupe, des sites et des fonctions afin d'effectuer un suivi rigoureux de notre stratégie et de son impact sur la performance du groupe pour les thèmes des Ressources Humaines, de la Qualité, de la Supply Chain, de la satisfaction clients, des projets, des Achats et de nos finances.

Tout le monde est gagnant

- Tous ceux qui adhèrent à cette vision ressortent grandis de ce chemin, aidés par des consultants pour nous accompagner et soutenus par nos actionnaires. Tous ceux qui adhèrent à cette vision enrichissent leur employabilité et bénéficient de formations adaptées à leurs ambitions.
- Nous valorisons nos données et l'offre de produits et services personnalisés à nos clients et développons l'attraction des talents.
- Nous pilotons en temps réel pour développer notre agilité, réduire nos coûts structurels et optimiser notre temps et notre performance industrielle, afin de pouvoir investir dans les machines, les technologies et les talents.

À PROPOS DE SYNERLAB

Groupe européen de développement et de façonnage pharmaceutique, SYNERLAB Group dédie des ressources spécifiques au développement en propre pour ses clients. Il s'appuie sur un centre de Recherche & Développement avec de fortes compétences en formulation de médicaments, expertises analytiques et galéniques, dans la production de lots cliniques de phases 1 à 3.

Le Groupe dispose de 6 sites en France et en Espagne, emploie plus de 1 300 collaborateurs et accompagne des laboratoires pharmaceutiques de renom dans le développement et la fabrication de leurs médicaments sur les marchés des formes :

- Orales solides (comprimés nus, pelliculés et dragéifiés, gélules, capsules molles) ;
- Uni doses non stériles (Sachets, sticks poudre et liquide) ;
- Multi doses stériles avec ou sans conservateurs (sprays nasals, collyres, gouttes auriculaires) ;
- Lyophilisées stériles et non stériles.

En tant que CDMO spécialiste multifformes, SYNERLAB Group fabrique tous types de lots : lots pour essais cliniques, lots pilotes et lots industriels. Son savoir-faire unique dans la production de petites et moyennes séries et son outil industriel performant en font un partenaire privilégié de tous les grands acteurs du marché.

